

Утверждено

Приказом МАУ ФСК N 16
от «16» ~~марта~~ 20 ноября 2010 года

Положение
о конфликте интересов в муниципальном автономном учреждении
«Физкультурно-спортивном комплексе» г. Полярные Зори (МАУ ФСК).

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в муниципальном автономном учреждении «Физкультурно-спортивный комплекс» г. Полярные Зори (МАУ ФСК) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, нормами статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», статьями 16 и 17 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 года, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач МАУ ФСК.

1.2. Основной задачей деятельности МАУ ФСК по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников организации на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МАУ ФСК влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МАУ ФСК, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАУ ФСК.

Под личной заинтересованностью работника МАУ ФСК понимается материальная или иная заинтересованность самого работника и (или) лиц, состоящих с ним в близком родстве (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), гражданам или организаций, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МАУ ФСК, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников организации под подпись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

1.6. Наиболее вероятными ситуациями конфликта интересов, в которых работник МАУ ФСК может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие: выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника; выполнение иной оплачиваемой работы; владение имуществом, ценными бумагами, банковскими вкладами; получение подарков и услуг; имущественные обязательства и судебные разбирательства; взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы; явное нарушение установленных запретов (например использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий от иностранных государств и др.

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАУ ФСК положены следующие принципы:

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУ ФСК при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов МАУ ФСК и работника организации при урегулировании конфликта интересов;

защита работника МАУ ФСК от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

3. Обязанности работника МАУ ФСК в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник МАУ ФСК при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

соблюдать интересы организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности;

руководствоваться интересами МАУ ФСК без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту

интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МАУ ФСК при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности организации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами организации.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является главный инженер, ответственный в МАУ ФСК за противодействие коррупции.

4.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя МАУ ФСК сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.4. Указанное в пункте 4.3 настоящего Положения сообщение работника МАУ ФСК передается должностному лицу организации, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников МАУ ФСК о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МАУ ФСК

5.1. Работники МАУ ФСК обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в МАУ ФСК.

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в организации могут быть:

ограничение доступа работника МАУ ФСК к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника МАУ ФСК или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МАУ ФСК;

перевод работника МАУ ФСК на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключая конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

отказ работника МАУ ФСК от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

увольнение работника из организации по инициативе работника;

иные способы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

5.4. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МАУ ФСК, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

6. Заключительные положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Установление наличия конфликта интересов предполагает применение мер организационного характера к устранению причин и условий конфликта, а также недопущению его возникновения в будущем.

6.3. В случае если конфликт интересов привел к получению личных материальных или нематериальных выгод либо преимуществ, вопрос решается в соответствии с нормами действующего законодательства.

