

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС» г. ПОЛЯРНЫЕ ЗОРИ**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного учреждения «Физкультурно-спортивный комплекс» г. Полярные Зори (МАУ ФСК) (далее - Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МАУ ФСК независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МАУ ФСК для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МАУ ФСК своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МАУ ФСК, их самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение работниками МАУ ФСК положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**2. Общие принципы и правила служебного  
поведения работников МАУ ФСК**

2.1. Все работники МАУ ФСК обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАУ ФСК;

осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МАУ ФСК должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МАУ ФСК;

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАУ ФСК, руководства МАУ ФСК, если это не входит в должностные обязанности работника МАУ ФСК;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники МАУ ФСК исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники МАУ ФСК обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники МАУ ФСК при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник МАУ ФСК обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник МАУ ФСК обязан уведомлять руководство МАУ ФСК обо всех случаях обращения к работнику МАУ ФСК каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной

обязанностью работника МАУ ФСК.

2.6. Работнику МАУ ФСК запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

2.7. Работник МАУ ФСК обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник МАУ ФСК, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУ ФСК, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МАУ ФСК благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Работник МАУ ФСК, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУ ФСК, призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции.

2.10. Работник МАУ ФСК, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУ ФСК, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники МАУ ФСК не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник МАУ ФСК, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МАУ ФСК, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников МАУ ФСК, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МАУ ФСК**

3.1. В служебном поведении работнику МАУ ФСК необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МАУ ФСК воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время исполнения служебных обязанностей.

3.3. Работники МАУ ФСК своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники МАУ ФСК должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работника МАУ ФСК при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

Нарушение работником МАУ ФСК положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по антикоррупционной деятельности МАУ ФСК, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МАУ ФСК соответствующих мер ответственности.

---